

Groupement d'employeurs « Le Multiple » - Rhône-Alpes	
Thème	La gestion territoriale des emplois et des compétences
Activité/Secteur Taille/Effectif	Secteur multisectoriel sur le bassin du Voironnais.
Date - période	Création en 2002
Acteurs et financeurs	Conseil Régional Rhône-Alpes 13 personnes dans le GE – 33 Adhérents
Contexte	Le Groupement d'Employeurs (GE) est une structure créée par et pour les entreprises sous la forme d'association Loi 1901, pour dynamiser les ressources humaines locales. Son objet exclusif est la mise à disposition de salariés auprès de ses membres dans le cadre d'opérations à but non-lucratif (loi du 25 juillet 1985). Les salariés sont liés à ce groupement par un contrat de travail. L'association favorise en priorité l'accueil des publics du bassin Voironnais, en assure la sélection et éventuellement la formation en vue de répondre aux besoins spécifiques de main d'œuvre qualifiée ou non, à temps partiel ou en travail saisonnier pour les entreprises adhérentes
Objectifs	Répondre à 3 besoins de gestion de ressources humaines : <ol style="list-style-type: none"> 1. Besoins saisonniers. 2. Besoins de compétences à temps partiel. 3. Besoins sur des pics récurrents d'activité quotidienne.
Conduite de l'action	<p>“Le Multiple” met à disposition des compétences à temps partiel (secrétaire-comptable, commercial, responsable RH, technicien informatique, agent polyvalent, nettoyeuse de locaux et surfaces...).</p> <p>Il répond à une demande récurrente d'emplois saisonniers (conducteur de machine, magasinier, cariste, agent de production, employé logistique polyvalent...).</p> <p>Il apporte également à ses membres l'aide et le conseil en matière d'emploi et de gestion des ressources humaines.</p> <p>Le GE décharge les entreprises des tâches administratives liées à l'emploi, au recrutement, à l'embauche et à la formation.</p> <p>Les entreprises supportent les frais salariaux (1,7 fois le salaire brut) en proportion de l'utilisation de la main-d'œuvre, avec des frais de gestion réduits au minimum.</p>
Bilan, impacts et résultats	<p>68 contrats signés en 2008 : 5 CDI, 44 CDD temps plein, 19 CDD temps partiel</p> <p>Par ailleurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 salariées ont bénéficié d'une action de formation préparatoire à l'embauche (ANPE) : 1 CDI en entreprise et 1 CDI au sein du GE • 1 salariée a bénéficié d'une action préparatoire au recrutement (ANPE), sous contrat GE durant 6 mois, puis CDI au sein de l'UCEV. • 3 salariées ont bénéficié d'une formation Sage Paie et Comptabilité. • 15 personnes sont sorties du dispositif en ayant trouvé un emploi pérenne ou une formation. <p>Le bilan (hors permanents) de la main d'œuvre utilisée en 2008 s'élève à 30 018 heures (+ 56 % par rapport à 2007)</p> <p>Labellisé “GE de Qualité” par l'Union des Groupements d'Employeurs de France depuis le 12 septembre 2007, “Le Multiple” a obtenu le renouvellement de ce label jusqu'au 12 septembre 2010</p> <p>Création de “BEST” Bièvre Emploi Solidarité Territoriale (GE multisectoriel de la plaine de Bièvre)</p>
Contacts	<p>Directeur Daniel QUEHEN - dg@unirv.com</p> <p>www.unirv.com ou www.economie-centre-isere.com</p>