

<b>Gestion des âges et des compétences dans les entreprises artisanales du bâtiment - Picardie</b>	
Thème	<b>La gestion territoriale des emplois et des compétences</b>
Activité/Secteur Taille/Effectif	Entreprises artisanales du Bâtiment.
Date - période	2006 à 2008
Acteurs et financeurs	<b>Porteurs du projet</b> : CAPEB, FFB, CESTP-ARACT, Commission Paritaire Régionale de l'Emploi et de la Formation (CPREF) ... <b>Financeurs</b> : Conseil régional de Picardie, DRTEFP, Confédération des artisans et des petites entreprises du bâtiment) CAPEB, Fédération française du bâtiment (FFB) et OPCA.
Contexte	Des entreprises confrontées à des difficultés de maintien en emploi de leurs salariés, liées aux conditions de travail et à l'usure professionnelle, enjeu de développement des compétences, lié à la préservation de compétences expertes et au développement de leur activité.
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conduire une démarche de diagnostic de branche sur le développement des compétences dans les entreprises artisanales pour faire face aux mutations économiques et sociales.</li> <li>- Permettre aux branches professionnelles, et aux OPCA, de définir un plan d'action.</li> </ul>
Conduite de l'action	<p>Entretiens individuels et collectifs avec dirigeants, salariés (apprentis, épouses d'artisans, futurs dirigeants) : 122 personnes ont été rencontrées.</p> <p><u>Logique étude</u> avec trois volets : regard qualitatif sur l'intégration au métier, à l'entreprise et la transmission des savoirs, ressources des entreprises artisanales en matière de développement des compétences (approche territoriale), perspectives professionnelles et parcours professionnalisant dans les entreprises artisanales du bâtiment.</p> <p>Production de connaissances : partage de pratiques d'entreprises et de salariés.</p> <p><u>Logique d'animation « pédagogique » des partenaires du projet</u> : création et animation d'un « comité technique » de l'action ayant pour rôle d'orienter et d'arbitrer sur les éléments en lien avec l'étude.</p> <p>Appropriation des connaissances : intégration des problématiques mises en lumière par les 3 volets de l'étude.</p> <p><u>Logique d'ingénierie de projet</u> : projet initié conjointement par la CAPEB et la FFB, partagé et porté par la CPREF.</p> <p>Orienter l'action de la CPREF : planifier des actions concrètes d'amélioration.</p>
Bilan, impacts et résultats	<p>Les éléments de diagnostic rejoignent globalement les tendances nationales sur les pratiques en matière de GRH dans les très petites entreprises. Toutefois, des leviers d'amélioration se dessinent et requièrent un ancrage régional, favorisant la mise en oeuvre d'actions concrètes au plus près des entreprises.</p> <p>Actions formalisées pour fin du 1<sup>er</sup> semestre 2009.</p>
Contacts	Association régionale en Picardie du réseau Anact (Aurélia LE ROUX) 03.22.80.51.84