

 UN OUTIL METHODOLOGIQUE POUR LA GESTION INDIVIDUALISEE PROSPECTIVE DE L'EMPLOI ET DE L'ACTIVITE DES PERSONNES TOUT AU LONG DE LA VIE	
Thème	La gestion territoriale des emplois et des compétences
	 est une entreprise de conseil. Elle emploie 6 personnes et fait travailler des collaborateurs extérieurs. Elle est présente sur tout le territoire.
Date - période	L'entreprise a été créée en 1992. L'outil illlo® est le résultat d'un investissement de ses dirigeants en recherche/développement innovation impliquant une grande part d'informatique en ligne. Cet investissement a été lancé et réalisé à partir de 2003 sur la base d'une large capitalisation de l'expérience (La valorisation de cet investissement toujours en cours à ce jour est de l'ordre de 370 k€).
Acteurs et financeurs	Jean Jacques Prat / Dirigeant statutaire - Tatiana Wantz / Responsable administrative. Charlotte Prat / Adjointe responsable du développement informatique. Fernando Dias-Ferraz / Responsable des projets accompagnements-Psychologue.
Contexte	L'outil illlo® est le résultat de la capitalisation d'expériences et missions menées depuis près de 20 années dans la mise en œuvre de solutions pour la mobilité professionnelle, la gestion du turn-over dans les principales entreprises du CAC 40 et d'autres.
Objectifs	<p><u>CIBLE DECIDEURS</u> : Les chefs d'entreprises, les partenaires sociaux et les élus pour une préservation et une mise en valeur du tissu économique local, pour la mise en œuvre d'antennes territoriales ou locales dédiées à la mise en valeur des potentialités du plus grand nombre.</p> <p><u>CIBLE BENEFICIAIRES</u> : Ces antennes accueillent et accompagnent les personnes volontaires, désireuses de sécuriser et/ou de construire leurs parcours professionnels ou encore simplement inquiètes de leur situation quel que soit leur statut (salarié et autres). Le travail se fait dans la proximité résidentielle des personnes (accueil dans les Mairies partenaires). La confidentialité est la garantie de la maîtrise et de la liberté des personnes.</p> <p><u>OBJECTIF SOCIETAL</u> : Favorisant l'écoute, la recherche/conseil pour la construction de projets d'évolution, d'emploi ou d'activité pour tou(te)s, les antennes participent au maintien et à la reconstitution fluide du tissu sociétal face aux fluctuations économiques et des marchés.</p>
Conduite de l'action	Les actions sont conduites en appui et partenariat avec tous les acteurs publics et privés économiques et sociaux.
Bilan, impacts et résultats	<p>illlo® est actuellement en action dans les Vosges (88) au sein de la Plateforme de transitions professionnelles mise en œuvre par le Conseil Régional de Lorraine (début de l'action en octobre 2007) : Le dispositif s'adresse à 4800 salariés en activité dans 110 entreprises du textile, cuir, habillement, chaussure + 1200 ex-salariés du même secteur (demandeurs d'emploi), soit 6000 personnes au total. Selon notre principe d'action dans la proximité résidentielle des personnes, le partenariat s'est établi progressivement avec 26 Communautés de Communes. Une convention tripartite a été élaborée et signée entre la Région Lorraine, les Services du Préfet des Vosges et Pôle Emploi. Elle va entrer en vigueur à ce jour et dynamiser l'information.</p> <p><u>RESULTATS COURANTS A CE JOUR</u> : 300 bénéficiaires (dont 2/3 de salariés en activité) adhèrent volontairement et librement au programme. Ce nombre est en augmentation permanente (entrée/sortie permanente sans limitation imposée, ...). 65 personnes ont trouvé une solution pérenne. D'autres sont en cours d'aboutissement avec des échéances construites.</p>
Contacts	<p><u>CONTACTS</u> :  03 87 92 28 31 - Cjpp@illlo.eu</p> <p><u>TEMOIGNAGES</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Jean Paul TROVERO - 04 76 28 75 53 ● Christophe THOMAS – OMAS AGES URAN