

Sécurisation des parcours et dialogue social. Réponses à la précarité dans l'emploi	
Thème	La gestion territoriale des emplois et des compétences
Activité/Secteur Taille/Effectif	Etude sectorielle – Pôles de compétitivité 15.000 personnes travaillent directement pour les pôles, on peut doubler ce chiffre avec ceux qui en dépendent directement sans y travailler eux-mêmes
Date - période	
Acteurs et financeurs	UPMF – C2R CFDT Rhône-Alpes
Contexte	Face aux délocalisations et dans un contexte de crise, la recherche & Développement reste la seule alternative crédible en terme de développement territorial.
Objectifs	Comment, dans l'économie de la connaissance, réguler et stabiliser la qualité de l'emploi des entreprises privées et des laboratoires publics sur un territoire ?
Conduite de l'action	<ul style="list-style-type: none"> - Réalisation d'un diagnostic. - Pistes de réflexion et pistes d'action. - Mise en place d'un groupe de travail.
Bilan, impacts et résultats	<p>La précarité touche beaucoup les diplômés. Plus le diplôme est élevé, moins le diplômé a de chance de se trouver un travail qui corresponde à son niveau de formation et plus sa recherche sera longue. Il perçoit en plus généralement un salaire inférieur à celui requis pour son niveau de formation.</p> <p>Les pôles de compétitivité doivent être intégrés dans les nouvelles stratégies territoriales.</p> <p>Il importe de considérer les exemples étrangers et de mesurer les dispositifs existants en matière sociale, plus spécialement en matière de recrutement et de sécurisation des parcours professionnels.</p>
Contacts	C2R CFDT Rhône-Alpes : Laurent Labrot 04.74.96.88.90 – rhonalpes@cfdt.fr