

Sécurisation des parcours et dialogue social. Réponses à la précarité dans l'emploi	
Thème	La gestion territoriale des emplois et des compétences
Activité/Secteur Taille/Effectif	Tourisme et loisirs Activités touristiques et de loisirs dans la région Rhône Alpes
Date - période	2009
Acteurs et financeurs	UPMF – C2R CFDT -
Contexte	Du fait du climat et de l'organisation des congés en Europe, l'activité touristique et de loisirs en Rhône-Alpes a pour effet la création chaque saison d'emplois à durée déterminée.
Objectifs	Conduire les saisonniers vers un emploi plus stable, par la formation en inter-saisons et le développement des mobilités professionnelles, géographiques et sociales en apportant des réponses individualisées. Quelles adaptations des Organisations Syndicales pour organiser ces nouvelles catégories de salariés précarisés.
Conduite de l'action	<ul style="list-style-type: none"> - Réalisation d'un diagnostic. - Pistes de réflexion et pistes d'action. - Groupe de travail.
Bilan, impacts et résultats	<p>L'enquête menée en 2008 auprès de 304 saisonniers a fait apparaître que les 2 premières préoccupations des saisonniers étaient le logement et l'accompagnement emploi et formation (loin devant les conditions de travail).</p> <ul style="list-style-type: none"> - La population est majoritairement masculine et plutôt jeune. - L'ancienneté en tant que saisonnier est inférieure à cinq ans pour deux tiers des enquêtés. - Plus de 70 % ont connu plusieurs employeurs au cours de l'année. - Les saisonniers sont généralement payés autour du Smic. - La population interrogée apparaît relativement dynamique en matière de formation. - Près des deux tiers des personnes enquêtées souhaitent demeurer dans l'emploi saisonnier <p>En 2009 des entretiens semi-directifs ont permis de déterminer les choix des saisonniers en matière d'accompagnement.</p>
Contacts	CFDT - Christian JUYAUX : christian.juyaux@9online.fr